

온실가스

온실가스 배출량(GREEN HOUSE GAS EMISSION) 감축을 위해 공정 개선, 노후설비 교체 등 다양한 활동을 통한 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 저감으로 국제사회의 요구와 정부의 온실가스 정책에 적극 참여하고 있습니다.

노벨리스 목표



온실가스 배출량

단위 : [tCO2-eq]

년도	2021	2022	2023
Scope1	152,009	149,261	145,046
Scope2	134,972	135,537	135,369
Total	286,981	284,797	280,416

* 23년 CO2 배출량은 환경부 공고와 다소 차이가 발생 할 수 있음.

온실가스 감축 계획 및 현황

단위 : [tCO2-eq]

년도	활동 내용	대상 시설	온실가스 감축
23년	인버터시스템, LED, New Air compressor 개선	공장전체	5,845
22년	Regenerative Thermal Oxidizer 설치	Coating Line	7,900
21년	폐열 보일러 설치	Decoater	7,000

용수관리

물이 중요한 자원임을 인식하고 있습니다. 소비량을 줄이고 수질을 개선하기 위해 설비 운영 하고 있습니다.
목표는 용수사용량을 FY20 기준에서 FY26까지 10% 절감 입니다.
이를 위해 용수 재활용 시스템 DAF를 설치 운영하고 있습니다.
또한 대기 방지시설을 교체하여 방지시설에 투입되는 용수량을 줄여 근본적인 사용량을 절감하며, 폐수 발생량을 감소시키고 있습니다.

용수사용량

단위 : ton/year

년도	2021	2022	2023
지하수	748,166	795,587	723,324
상수도	32,497	27,410	30,980
총 사용량	780,663	822,997	754,304

※ 상수원 : 경상북도 영주시 상줄동
※ 용수 사용량 평가 결과 수자원에 미치는 영향이 낮으며, 용수 절감 계획을 수립 개선을 하고 있습니다.

오수 및 폐수

단위 : ton/year

년도	2021	2022	2023
오수 발생량	35,943	34,041	36,730
폐수 발생량	427,199	417,065	302,423
폐수 방류량	352,450	384,974	337,322

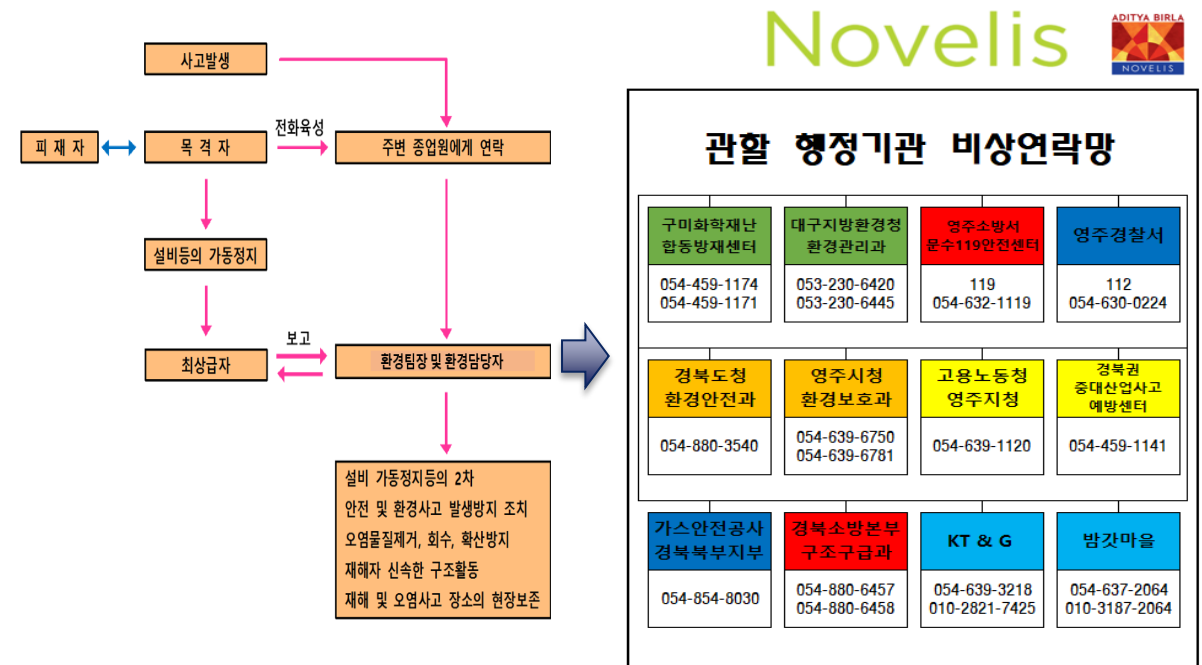
대기관리

대기, 수질, 폐기물, 에너지, 유해화학물질 등 환경관련 부분을 매 년 1회 환경정보공개 시스템에 따라 자료가 작성이 되고, 그에 따라 공개되고 있습니다.

구 분	웹사이트	비 고
환경정보공개시스템	환경정보공개시스템 (env-info.kr)	

비상사태 계획

공장 내 사고가 발생한 경우를 대비하여 주기적인 안전교육 및 사고 시나리오 재현을 통하여 작업자 들에게 사고에 대한 경각심을 일깨워 주고 있습니다. 사고 시 행동요령, 대피장소, 신고, 주위 전파 등에 대한 교육을 진행하며 사고가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.



폐기물 관리

폐기물 발생을 최대한 억제 하고 발생 폐기물은 친환경적으로 재활용 하기 위하여 설비 운영을 하고 있습니다.

목표는 매립폐기물을 FY20 기준에서 FY26까지 20% 절감 입니다.
매립하던 폐기물에 대해서 재활용 할 수 있는 폐기물 업체와 협업하여 매립량을 감소시키고 재활용량을 증대 시키면서 운영하고 있습니다.
공정 발생 SCRAP은 100% 재활용을 원칙으로 하고 있습니다..

일반폐기물

단위 : ton/year

처리방법	2021	2022	2023
매립	2,492	2,050	2,534
소각	1,004	858	1,025
재활용	33,963	37,453	37,897
총 발생량	37,459	40,361	41,456

지정폐기물

단위 : ton/year

처리방법	2021	2022	2023
매립	0.52	0	3.13
소각	512	594	640
재활용	4,036	3,882	3,291
총 발생량	4,549	4,476	3,934

유출 및 누출의 평가 및 관리

화학물질, 폐수 유출 및 누출에 대한 사고는 큰 인명피해를 발생 시킬 위험 및 주변 환경에 큰 피해를 입을 수 있는 잠재요소를 가지고 있습니다.
그렇기 때문에 비상상황이 발생 하였을 경우, 적절한 대응을 통해 피해를 최소화하기 위한 노력을 하고 있습니다.

단위 : 누출건수

구 분	2021년	2022년	2023년	비 고
노벨리스코리아	대기	0	0	0
	수질	0	0	0
	유해화학물질	0	0	0

- 과거 3년 이내 유해 화학물질 유출 및 환경, 안전으로 인한 벌금 및 과태료 없음.
(당사와 관련된 공급업체의 제재 발견 사항 없습니다.)

유출 및 누출 관리 사항

주기적인 현장 점검(1회/2달) – 수질, 대기, 폐기물

유해화학물질 자체점검 진행(1회/1주) – 유해화학물질

보호구 방재함 내 보호구 상태 확인 – 유효기간, 적절 수량 비치 확인 등

생물다양성 평가

노벨리스코리아 영주공장은 대기 1종, 수질 2종에 해당 하는 사업장으로써, 대기는 적절한 방지시설을 통하여 법적기준 보다 더 엄격하게 관리하려고 노력하고 있으며, 수질 폐수는 영주시 하수처리장으로 전량 보내지며, 직접 방류하는 폐수는 없습니다. 또한, 생물다양성 보전에 대하여 관심과 노력을 하고 있습니다.



2. 사업장 주변 입지현황

구 분	세 부 내 용
총 인구수	675명 (2020년 기준 : 거주민 317명, 근로자 358명)
총 가구수	94 호 (2020년 기준)
사업체 현황	4 개소 (2020년 기준)
농작지 현황	해당지역에 농작지가 없습니다.
상수원 및 취수원	-

- 당사는 공단지역에 위치 하여 생태계에 미치는 위험성이 낮으며, 주변 하천 수생태계 악영향 이력이 없으며, 생물 다양성 보전에 힘쓰고 있습니다. (출처 : 토지이용 규제 정보 서비스 및 장외 환경영향 평가)

안전지표

노벨리스 영주공장은 2003년 무재해 450만시간을 달성 하였습니다.
안전, 보건은 회사의 최우선 가치이며, 우리가 하는 모든 일에서 직원의 건강과 안전을 가장 먼저 고려하고, 유해 위험요인을 지속적으로 발굴, 개선하고 안전 문화를 강화하며, 사전 예측 지표를 관리하여 무재해 사업장을 만들려고 노력 하고 있습니다.

안전 목표 및 실적

구 분	공장 목표	2021	2022	2023	비 고
중대재해 발생 건수	0	0	0	0	
근로시간 손실 상해 건수	1	2	0	0	
총 기록사고율	2	0	0	0	

※ 동종업계 기록사고율(평균 2022년) : 0.36

구 분	2021	2022	2023	단위(%)
아차 사고	100%	100%	100%	조치율

안전활동

유해 위험 요인 발굴 및 개선활동을 통한 보다 안전한 무재해 작업장 조성

- 공장 10대 유해 위험 요인 개선활동
- 중대재해 관찰 프로그램을 통한 유해 위험 요인 개선 활동
- 내 외부 감사를 통한 유해 위험 요인 개선 활동

다양한 안전 보건 개선 프로젝트들의 실행을 통한 위험 요인 개선

- 고소작업 추락 예방 개선 프로젝트
- 이동장비 및 보행자 안전 개선 프로젝트
- 크레인 점검 개선 프로젝트
- 손 안전 개선 프로젝트
- 위험에너지 리스크 개선 프로젝트

안전보건관련 법규 제정, 개정된 내용에 대한 대응

안전보건 의식 및 안전보건 문화 고취

협력업체 공생 협력 프로그램 강화를 통한 협력업체 사고 예방 지원

작업 환경 개선

인권

당사는 2011년 인권 준수, 노동기준 준수, 환경보호 및 반 부패 행위 금지에 관한 협약 United Nations Global Compact에 가입 하고 10대 원칙을 준수 합니다.

정기적인 윤리, 인권, 노동 위험성 평가를 통해 위험요소를 사전에 진단하고 개선 계획을 수립하여 근로자의 인권 존중, 공정하고 투명한 회사문화 구축 및 지역사회와 소통을 위해 지속적으로 모니터링 합니다.

* 노동 : 근로자의 인권을 존중하고 아동고용금지, 차별/괴롭힘 금지 등 국제협약을 포함한 노동법 및 관계법령 준수

* 윤리 : 매년 윤리행동강령(Code of Conduct) 교육을 통해 근로자의 윤리의식을 함양하고 글로벌 Hotline 운영

* 사회 : 공정하고 투명한 경쟁을 통해 지역 공동체와의 상생, 화합을 이끌며, 장애인 취약계층 지원, 융합인재 장학금 후원, 연탄배달 등 기업의 사회적책임(Corporate Social Responsibility) 적극 이행

직무/법정 교육

사내강사 양성 과정을 통해 직무관련 기술전파 하고, 매년 전임직원 대상 직장내 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 직장내 괴롭힘 방지, 개인 정보보호 등 법정 윤리 교육을 실시 하였으며, 윤리강령 및 퇴직자 교육을 진행 하였습니다.

구분	2021	2022	2023	참석%
직장내 성희롱 예방 교육	100%	100%	100%	
장애인 인식 교육	100%	100%	100%	
직장내 괴롭힘 방지 교육	100%	100%	100%	
윤리강령 교육	100%	100%	100%	

다양성과 포용성

직원 채용 시 성별, 장애, 학력 등의 배경으로 차별하지 않으며, 다양성과 포용성(diversity & inclusion) 이념의 일환으로 여성 직원의 커리어 개발, 육성, 승진 기회를 장려하고 있습니다.

구분	2021	2022	2023	계(평균)
전체 근로자 중 여성 비율	9.2%	9.7%	9.3%	9.4%
여성 근로자 중 관리자 비율	41%	44%	47%	43.7%

* 관리자 : 과장급 이상

【다양성과 포용성 확립 관련 사규】

1. 성희롱예방규정
2. 모성보호 및 일, 가정 양립지원
3. 시차 출퇴근제
4. 선택적근로시간제
5. 여성의 야간근로 및 휴일근로 동의(근로기준법 제70조)

- 당사의 납세 내역은 금융감독원 전자 공시 시스템(DART)에 공시 합니다. (www.novelis.com 확인 가능)
- 당사는 정치적 기부를 하지 않습니다. 지역사회 기부 내용은 Novelis.com 지속적경영 보고서에 포함되어 있습니다.
- 당사는 토착원주민 및 자원과 해당이 없습니다.(출처: 지적도 및 www.pbs.org)
- 당사 범위내 주요 문화유산은 없습니다.(출처: 문화재청자료)
- ASI DATA는 Novelis 지속적경영 보고서 내용의 보완 자료 입니다.